

## 2016 YILI ETİK KOMİSYONU FAALİYET RAPORU

25.05.2004 tarih ve 5176 Sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik yapılması Hakkındaki Kanunun 3. ve 7. maddelerine dayanılarak hazırlanan ve 13 Nisan 2005 tarih ve 25785 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik” gereği; 02.03.2009 tarih ve D.03-298 Sayılı Başkanlık Olur’u ile Belediyemiz bünyesinde oluşturulan Nilüfer Belediyesi Etik Komisyonu 3 ayda bir olağan, acil durumlarda olağanüstü toplanmakta olup, 2016 yılı içerisinde 31/03/2016, 14/06/2016, 28/09/2016 ve 06/12/2016 tarihlerinde olmak üzere 4 olağan toplantı yapılmıştır.

31/03/2016 tarih ve 2016/01 nolu Etik Komisyon toplantısının 3. maddesinde belirtilen Belediyemiz 2015 yılı Özdeğerlendirme Raporu sonucu hazırlanan Özdeğerlendirme İyileştirme Planı 1-a “*Etik yönetimi hakkında çalışanlar arasında farkındalığın düşük olduğu gözlenmiştir.*” denmiş olup, Etik yönetimi konusunda kapsamlı bir farkındalık programı geliştirilmesi öngörülmüştür. Komisyon tarafından yapılan değerlendirme sonucu hazırlanan, 2016 yılı Etik Yönetimi Farkındalık Programı’nın uygulanmasına karar verilmiştir.

14/06/2016 tarihli toplantıda 31/03/2016 tarih ve 2016/01 nolu Etik Komisyon toplantısının 3. maddesinde belirtilen “*Belediyemiz 2015 yılı Özdeğerlendirme raporu sonucu hazırlanan Özdeğerlendirme İyileştirme Planı 1-a “Etik yönetimi hakkında çalışanlar arasında farkındalığın düşük olduğu gözlenmiştir.” denmiş olup, Etik yönetimi konusunda kapsamlı bir farkındalık programı geliştirilmesi öngörülmüştür. Komisyon tarafından yapılan değerlendirme sonucu hazırlanan, 2016 yılı Etik Yönetimi Farkındalık Programı’nın uygulanmasına*” karar verilmiş olup, karar doğrultusunda hazırlanan Etik Yönetimi Farkındalık 2016 yılı Programı’nın uygulandığı görülmüştür.

28/09/2016 tarihli toplantıda Belediyemizdeki etik çalışmalar hakkında genel değerlendirme yapılmıştır.

06/12/2016 tarihli toplantıda 2016 Yılı Etik Yönetimi Farkındalık Programı kapsamında İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne Ön ve Genişletilmiş Oryantasyon Programına alınan “Kamusal Etik” konulu eğitimin yeni işe başlayan personele Melek KÜÇÜKBAYRAKTAR tarafından verildiği görülmüştür. Uygulanan 2016 Yılı Etik Yönetimi Farkındalık Programı aşağıda sunulmuştur.

**ETİK YÖNETİMİ FARKINDALIK PROGRAMI**  
**2016 YILI**

<b>TARİH</b>	<b>EYLEM</b>	<b>SORUMLU BÖLÜM- BİRİM VEYA KİŞİ</b>
İşe yeni başlayan Personelin iş başlangıcında	Yeni başlayan personele “Etik Sözleşmesi” imzalatılması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
İşe yeni başlayan Personelin iş başlangıcında	Belediyemiz Ön ve Genişletilmiş Oryantasyon Programında “Kurumsal Etik” konulu eğitim verilmesi	Melek KÜÇÜKBAYRAKTAR
Göreve yeni başlayan Müdür Oryantasyon Eğitimi	“Kurumsal Etik” konulu eğitim verilmesi	Melek KÜÇÜKBAYRAKTAR
25 Mayıs 2016	25 Mayıs Etik Günü tüm personele E-posta ile “Kurumsal Etik” hakkında bilgi mesajı gönderilmesi	Etik Komisyonu Başkanı
25-31 Mayıs 2016	Etik Haftasında tüm personele yönelik etik eğitimi verilmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Haziran 2016	Tüm personele E-posta ile “Etik Rehberi” link bilgisinin gönderilmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
Mayıs-Haziran 2016	Kurumsal Etik Sözleşmesinin yenilenmesi ve tüm personele imzalatılması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü